

مبادرة الانتماء العالمية
Alight من



كيف يمكننا تعزيز الشعور بالانتماء الحقيقي
عبر جميع المنصات في كل الدول التي
تعمل فيها *Alight*؟

كان لديهم الكثير ليقولوه!

ما تعلیمناہ

-الانتماء أمر شخصي -

”الانتماء يعني الاهتمام... أن يكون لديّ مشاكل شخصية خارج نطاق العمل وأن يكون هنالك شخصٌ على استعداد لفهمها“

”الانتماء الحقيقي يعني تحمل المسؤولية. عندما تنتمي إلى عائلة أو مجموعة، فهذا يعني أنك تتحمل مسؤولية ما يحدث في تلك المجموعة متضمناً الأشياء الجيدة والتحديات وهذا يعني أنك تتحمل المسؤولية لجعله مكاناً أفضل.“

”يمنحنا الانتماء إلى *ALIGHT* شعوراً بأننا أبطال بين المنظمات الأخرى.“

”الانتماء هو عندما أرى جميع موظفي المنظمة، من صغار الموظفين إلى أعلى إدارة، يكونون مسؤولين أمام بعضهم البعض، وأن يكونوا جيدين وشفافين تجاه بعضهم البعض... كفريق واحد.“

”الانتماء إلي يعني أنني واحد منهم - فهم جزء مني وأنا جزء منهم.“

1) الانتماء موجود داخل *Alight*

ينمو الانتماء عندما نعيش حياتنا معاً

تشكل قيم Alight رابطة قوية

روح بلا حدود تجعل العالم اكبر

المشاركة في الخلق
يطلق العنان للانتماء

2) الحواجز تمنع الكثير من الانتماء

العبور لـ Alight غير ممكن ما لم نجعل الوضع آمناً لمواجهة
العنصرية وأشكال التمييز الأخرى داخل Alight

تحتاج Alight بشكل عاجل إلى معالجة الفجوة في القيادة وتوفير
الفرص للنساء

ندرة الفرص شيءٌ مدمر لكل من الناس وعود Alight

3) تعمل القوة في كلا
الاتجاهين، إما أن
تطلق العنان للانتماء
وإما أن تقلصه

يلهم القادة المهتمون والشاملون الفرق لإطلاق العنان للوفرة

المؤسسة هرمية للغاية، لكن Alight تعد بالمزيد

تطور الذات أمر يحدث بشكل مختلف لكل شخص

4) المشاركة في تشكيل المستقبل سينمي حس الانتماء

التغلب على الصعاب يبني المجتمع

الابتكار يطلق عنان الملكية

الخطوات التالية

- ✓كن صريحاً بشأن الالتزام
- ✓وفر مساحات آمنة لمشاركة الحقيقة
- ✓شارك في إحراز التقدم