

*Initiative d'appartenance
mondiale d'Alight*



*Comment pourrions-nous favoriser
un sentiment d'appartenance
véritable sur toutes les
plateformes d'Alight du pays ?*

Ils avaient beaucoup à dire!



*Ce que
nous avons
appris*

– L'appartenance est personnelle –

« Une véritable appartenance équivaut à une prise de responsabilité. Appartenir à une famille ou à un groupe signifie assumer la responsabilité de ce qui s'y passe, des bonnes choses et des défis, cela nécessite que vous preniez la responsabilité d'en faire un endroit meilleur. »

« L'appartenance, pour moi, signifie que ils font partie de moi - je fais partie d'eux. »

« Appartenir, c'est être attentif.. Que je peux avoir quelque chose de personnel qui se passe au-delà du travail et quelqu'un est prêt à comprendre »

« L'appartenance, c'est quand je vois tout le personnel de l'organisation, du personnel subalterne aux cadres supérieurs, être responsable les uns envers les autres, être bons, transparents les uns envers les autres... en équipe. »

« Appartenir à ALIGHT nous donne le sentiment d'être des champions parmi d'autres organisations de mise en œuvre. »

1) *L'appartenance existe à l'intérieur d'Alight*

L'APPARTENANCE GRANDIT QUAND
NOUS VIVONS NOS VIES ENSEMBLE

LES VALEURS D'ALIGHT FORMENT UN
LIEN PUISSANT

UN ESPRIT SANS FRONTIÈRES REND LE
MONDE PLUS GRAND

CO-CRÉATION
LIBÈRE L'APPARTENANCE

2) Les frontières empêchent beaucoup de personnes d'appartenir

DEVENIR ALIGHT N'EST POSSIBLE QUE SI NOUS NOUS EFFORÇONS DE FAIRE FACE AU RACISME ET AUX AUTRES DISCRIMINATIONS À L'INTÉRIEUR D'ALIGHT.

ALIGHT DOIT DE TOUTE URGENCE COMBLER L'ÉCART ENTRE LE LEADERSHIP FÉMININ ET LES OPPORTUNITÉS

LA RARETÉ DES OPPORTUNITÉS EST CORROSIVE À LA FOIS POUR LE PEUPLE ET LA PROMESSE D'ALIGHT

*3) Le pouvoir
peut aussi
bien libérer
que diminuer
l'appartenance*

DES LEADERS BIENVEILLANTS ET
INCLUSIFS INSPIRENT LES ÉQUIPES À
LIBÉRER L'ABONDANCE

LE SECTEUR D'INTERVENTION ET
L'ORGANISATION SONT EXTRÊMEMENT
HIÉRARCHIQUES, MAIS ALIGHT
PROMET PLUS

LE DEVENIR EST UNE EXPERIENCE
VÉCU DIFFEREMMENT

*4) La co-création
de l'avenir
suscitera
l'appartenance*

LE PROGRÈS CONTRE TOUTE
ATTENTE CONSTRUIT LA
COMMUNAUTÉ

L'INNOVATION ACTIVE LE
SENTIMENT DE POSSESSION

Etapes suivantes

- ✓ ÊTRE CLAIR SUR L'ENGAGEMENT
- ✓ FOURNIR DES ESPACES SÉCURISÉS POUR PARTAGER LA VÉRITÉ
- ✓ CO-CRÉER LA VOIE À SUIVRE