

# *Iniciativa mundial de pertenencia de Alight*



*¿Cómo podemos fomentar un sentido de verdadera pertenencia en todas las plataformas de países de Alight?*



*¡Ellos tienen mucho por decir!*





*Lo que  
aprendimos*

## *– La pertenencia es personal –*

*“La verdadera pertenencia significa asumir la responsabilidad. Cuando uno pertenece a una familia o un grupo, significa que uno asume la responsabilidad por lo que suceda en ese grupo, las cosas buenas y los desafíos y significa que asume la responsabilidad de convertirlo en un lugar mejor”.*

*“Para mí, pertenencia significa que soy uno de ellos; ellos son una parte mía y yo soy parte de ellos”.*

*“La pertenencia significa que a uno le importa... Que puedo estar pasando por alguna cuestión personal ajena al trabajo y que alguien está dispuesto a comprender”.*

*“Hay pertenencia cuando veo a todo el personal de la organización, desde los empleados junior hasta la alta dirección que se hacen responsables entre sí, que son buenos y transparentes entre sí... como un equipo”.*

*“La pertenencia en ALIGHT nos da la sensación de ser campeones entre otras organizaciones de implementación”.*

# *1) La pertenencia existe dentro de Alight*

LA PERTENENCIA CRECE CUANDO  
VIVIMOS LA VIDA JUNTOS

LOS VALORES DE ALIGHT FORMAN UN  
VÍNCULO PODEROSO

UN ESPÍRITU SIN LÍMITES HACE QUE EL  
MUNDO SEA MÁS GRANDE

LA CREACIÓN CONJUNTA  
LIBERA LA PERTENENCIA

## *2) Las barreras evitan que muchos sientan que pertenecen*

NO ES POSIBLE TRANSFORMARSE EN ALIGHT A MENOS QUE HAGAMOS QUE SEA SEGURO HACERLE FRENTE AL RACISMO Y A OTROS TIPOS DE DISCRIMINACIÓN DENTRO DE ALIGHT

ALIGHT NECESITA URGENTEMENTE ABORDAR LA BRECHA DE LIDERAZGO Y OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES

LA ESCASEZ DE OPORTUNIDADES CORROE TANTO A LAS PERSONAS COMO A LA PROMESA DE ALIGHT

*3) El poder funciona en ambos sentidos, al liberar o disminuir la pertenencia*

LOS LÍDERES INCLUSIVOS Y QUE SE PREOCUPAN INSPIRAN A LOS EQUIPOS A LIBERAR LA ABUNDANCIA

LA INDUSTRIA Y LA ORGANIZACIÓN SON EXTREMADAMENTE JERÁRQUICAS, PERO ALIGHT PROMETE ALGO MÁS

LA TRANSFORMACIÓN SE EXPERIMENTA DE FORMA DESIGUAL



*4) La creación  
conjunta  
del futuro  
desencadenará  
la pertenencia*

EL PROGRESO A PESAR DE LAS  
ADVERSIDADES FORMA UNA  
COMUNIDAD

LA INNOVACIÓN LIBERA EL  
SENTIDO DE PROPIEDAD

# *Próximos pasos*

- ✓ SER CLAROS SOBRE EL COMPROMISO
- ✓ OFRECER ESPACIOS SEGUROS PARA COMPARTIR LA VERDAD
- ✓ CREAR DE FORMA CONJUNTA EL CAMINO PARA AVANZAR