

โครงการริเริ่มการเป็น  
ส่วนหนึ่งขององค์กร  
ระดับโลกของ *Alight*



เราจะส่งเสริมความรู้สึกรักของการ  
เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรอย่าง  
แท้จริงในทุกเวทีระดับประเทศ  
ของ *Alight* ได้อย่างไร

# พวกเขา มีเรื่องที่ต้องการพูดมากมาย

สิ่งที่เรา  
ได้เรียนรู้

## – ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรเป็นเรื่องส่วนบุคคล –

"การเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรอย่างแท้จริงหมายถึงการมีความรับผิดชอบ เมื่อคุณเป็นส่วนหนึ่งของครอบครัวหรือกลุ่มนั้น หมายความว่า คุณต้องรับผิดชอบต่อสิ่งที่เกิดขึ้นในกลุ่มนั้น ทั้งสิ่งที่ดีและความท้าทาย และหมายความว่า คุณมีความรับผิดชอบที่จะทำให้อำนาจที่แห่งนั้นเป็นสถานที่ๆ ดีขึ้น"

"การเป็นส่วนหนึ่งสำหรับฉัน หมายความว่าฉันคือคนหนึ่งในกลุ่มพวกเขา พวกเขาเป็นส่วนหนึ่งของฉันและฉันเป็นส่วนหนึ่งของพวกเขา"

"การเป็นส่วนหนึ่งของที่ใดหมายถึงการความใส่ใจ... ว่าฉันสามารถมีเรื่องส่วนตัวที่นอกเหนือจากการทำงานได้ และมีคนเต็มใจที่จะเข้าใจ"

"การเป็นส่วนหนึ่งของที่ใดคือเมื่อฉันเห็นพนักงานองค์กรทุกคน ตั้งแต่พนักงานระดับต้นถึงผู้บริหารระดับสูงต่างรับผิดชอบต่อกันและกัน เป็นคนดี โปร่งใสต่อกันและกัน ในฐานะทีมเดียวกัน"

"การเป็นส่วนหนึ่งของ ALIGHT ทำให้เรารู้สึกถึงการเป็นแชมป์ท่ามกลางองค์กรอื่นๆ ที่นำไปปฏิบัติ"

# 1) การเป็นส่วน ส่วนหนึ่ง ขององค์กร มีอยู่จริงใน *Alight*

การเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรเติบโตขึ้นเมื่อเรา  
ใช้ชีวิตร่วมกัน

ค่านิยมของ ALIGHT ก่อตัวเป็นความผูกพันที่  
ทรงพลัง

จิตวิญญาณไร้พรมแดนทำให้โลกกว้างใหญ่ขึ้น

การร่วมกันสร้างปลดปล่อยความเป็นส่วนหนึ่ง  
ขององค์กร

## 2) อุปสรรคมาก เกินไปทำให้ ไม่เกิดความ เป็นส่วนหนึ่ง ขององค์กร

การกลายเป็น ALIGHT จะเป็นไปได้ เว้น  
แต่เราจะทำให้การเผชิญหน้ากับการเหยียด  
เชื้อชาติและการเลือกปฏิบัติอื่นๆ ภายใน  
ALIGHT เป็นสิ่งที่ปลอดภัย

ALIGHT ต้องแก้ไขช่องว่างในการเป็นผู้นำ  
และโอกาสของสตรีอย่างเร่งด่วน

ความขาดโอกาสมีฤทธิ์กัดกร่อนทั้งคนและ  
คำมั่นสัญญาของ ALIGHT

### 3) *อำนาจทำงาน ทั้งสองรูปแบบ ปลดปล่อยหรือ ลดทอนความ เป็นส่วนหนึ่ง ขององค์กร*

ผู้นำที่ดูแลและรวมทุกคนเป็นหนึ่งเดียวจะ  
สร้างแรงบันดาลใจให้ทีมในการปลดปล่อย  
ความอุดมสมบูรณ์

อุตสาหกรรมและองค์กรมีลำดับชั้นมาก แต่  
ALIGHT สัญญาว่าจะให้ดีกว่านี้

กระบวนการเปลี่ยนแปลงต้องเผชิญกับความ  
ไม่เสมอภาค



**4) การสร้างอนาคต  
ร่วมกันจะจุดประกายความ  
เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร**

ความคืบหน้าที่แทบเป็นไปได้สร้าง  
ชุมชนให้เกิดขึ้น

นวัตกรรมปลดปล่อยความเป็นเจ้าของ

# ขั้นตอนถัดไป

- ✓ มีความชัดเจนเกี่ยวกับพันธกิจ
- ✓ ให้พื้นที่ๆ ปลอดภัยสำหรับการแบ่งปันความจริง
- ✓ สร้างเส้นทางข้างหน้าร่วมกัน