



*Pilares de  
nuestra  
búsqueda*

BÚSQUEDA DE MENTALIDADES

BÚSQUEDA DE MENTALIDADES



## PILARES DE NUESTRA BÚSQUEDA

### *Exponer nuestros prejuicios:*

Como equipo, es importante ser curiosos y exponer nuestros prejuicios individuales para poder ver las cosas desde nuestra perspectiva y considerar las perspectivas de los demás. Esto nos permite apoyarnos mutuamente y ser mejores juntos con valentía.

### *Buscar en lugares inesperados:*

Cuando invitamos a un nuevo miembro a unirse a nuestra familia, debemos ir más allá. Debemos asegurarnos de que nuestro llamado resuene en cada montaña, cada valle, cada suelo conocido y por conocer. Que baile en los oídos de quienes están en la búsqueda y de quienes aún no saben que los están buscando.

### *Hacer preguntas esclarecedoras:*

Somos una organización de exploradores y estamos unidos en nuestro deseo de encontrar humanidad en cada aspecto de nuestro trabajo y nuestro mundo. Para liberar la abundancia que se esconde bajo las formalidades de las entrevistas, debemos hacer preguntas que lleguen al corazón de la persona. Preguntas que sirvan de portales hacia la conexión y la autenticidad.

### *Adoptar nuestros valores:*

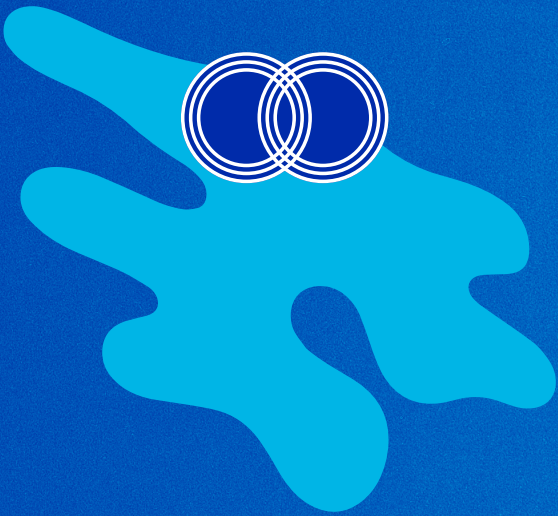
Así como buscamos afuera un nuevo y audaz futuro para nuestra organización, también es importante mirar hacia adentro. Fundar nuestra base en los valores, creencias y propósitos y permitir que sean la fuerza motivadora que una a nuestra comunidad global.



BÚSQUEDA DE MENTALIDADES

BÚSQUEDA DE MENTALIDADES

# *Dignidad*





## DIGNIDAD

*Empezar cada momento de búsqueda recordando que la persona con quien hablas tiene derecho de estar aquí. Su dignidad siempre debe ser lo primero.*

### EMPEZAR CON DIGNIDAD:

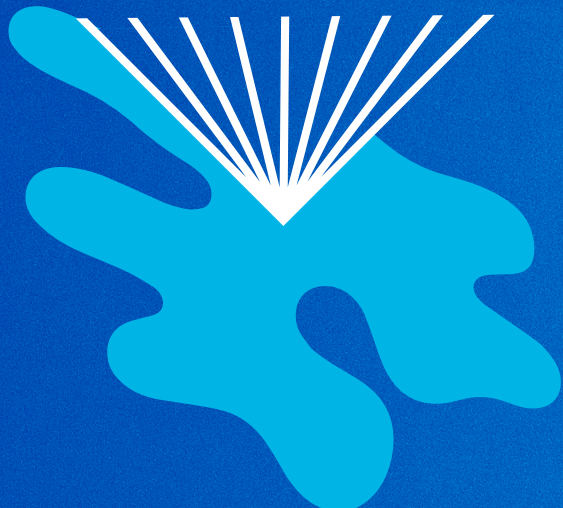
¿Estoy creando un ambiente de bienvenida para los demás, que satisface sus necesidades y su comodidad?

¿Estoy tratando a mis colegas, clientes y socios con cuidado y respeto?

¿Estoy creando un entorno que honra, reconoce y celebra la humanidad de los demás?



# *Potencial*



BÚSQUEDA DE MENTALIDADES

BÚSQUEDA DE MENTALIDADES



## POTENCIAL

*En nuestras búsquedas, nos fijamos  
en el potencial.*

*Tratamos de entender cómo quieren crecer las  
personas y trabajamos para encontrar el modo  
de ayudarlos a crecer.*

### RECONOCER EL POTENCIAL:

¿Estoy considerando a aquellos  
que no han sido tenidos en  
cuenta anteriormente?

¿Estoy propiciando el espacio  
para que los demás puedan  
explorar, expandirse y  
transformarse?

¿Estoy tratando de  
hacer crecer a los demás, y a  
su vez, a mí mismo?





*Creación  
conjunta*



BÚSQUEDA DE MENTALIDADES

BÚSQUEDA DE MENTALIDADES



## CREACIÓN CONJUNTA

*Un modo de hacer sentir al otro como en casa es crear en conjunto. Parte de este crecimiento consiste en sentirse cómodo creando con los demás. La liberación comienza con el coraje de ser creativo.*

### FOMENTAR LA CREACIÓN CONJUNTA:

¿Estoy proporcionando oportunidades para la innovación, la iteración y la propiedad compartida?

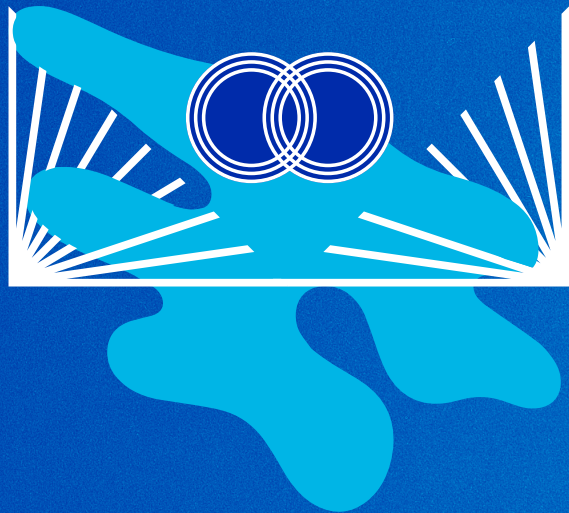
¿Estoy aceptando las vulnerabilidades para abrirles el camino a los demás y poder crear en conjunto?

¿Me doy tiempo para explorar mi propia creatividad?





# *Claridad*



BÚSQUEDA DE MENTALIDADES

BÚSQUEDA DE MENTALIDADES



## CLARIDAD

*En el trabajo humanitario, debemos ser honestos en lo que hacemos. Desde la tarea en cuestión, hasta la estrategia de la organización, es importante tener una comprensión de cómo funciona todo el proceso*

### OFRECER CLARIDAD:

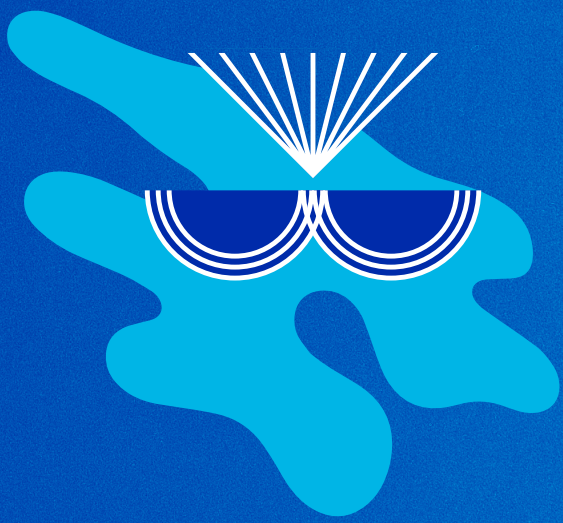
¿Me estoy comunicando con las personas en su idioma preferido?

¿Estoy ofreciendo transparencia y honestidad sobre los desafíos que se encontrarán en este trabajo?

¿Estoy proporcionando múltiples caminos para que las personas los recorran y obtengan conocimientos?



# *Conexión*



BÚSQUEDA DE MENTALIDADES

BÚSQUEDA DE MENTALIDADES





## CONEXIÓN

*Las verdaderas conexiones se producen cuando damos un paso extra. Cuando nos reunimos con alguien, escuchamos para conocer su verdad y aprovechamos la oportunidad para conectarnos.*

### HONRAR LAS CONEXIONES PROFUNDAS:

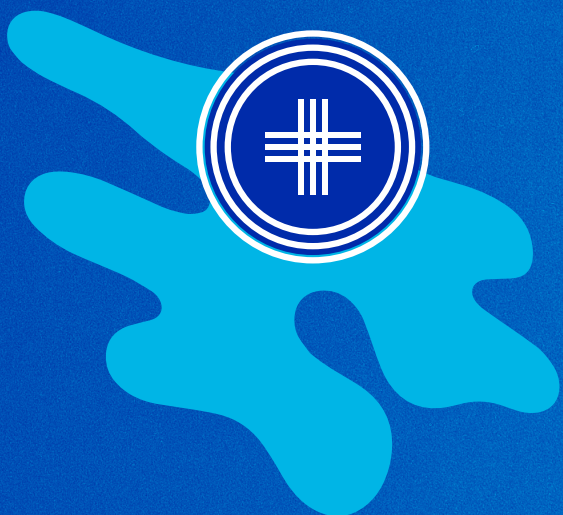
¿Participo en una interacción con autenticidad, aportando todo mi ser a la conversación?

¿Me estoy conectando con los demás a su nivel?

¿Estoy abriendo la puerta para que los demás expresen la tristeza, la alegría y las risas conmigo?



# *Pertenencia*



BÚSQUEDA DE MENTALIDADES

BÚSQUEDA DE MENTALIDADES



## PERTENENCIA

*La pertenencia es el centro de nuestras aspiraciones. Sin un verdadero sentido de pertenencia, la familia Alight no puede abordar nuestro trabajo y nuestra creatividad con un sentido de alegría audaz.*

### COMPROMETERSE CON LA PERTENENCIA:

¿Asumo mi responsabilidad para garantizar que los demás sientan que pertenecen?

¿Estoy atrayendo a los demás en un modo activo y abriendo oportunidades de creación sin fronteras?

¿Me enfrento al racismo y a otras discriminaciones a través de mis acciones?





*Tu parte*



BÚSQUEDA DE MENTALIDADES

BÚSQUEDA DE MENTALIDADES



## TU PARTE

---

---

---

## ¿QUÉ ME CUESTIONO?:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---